



薪得付信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：薪得付信息技术（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：CDP Group

企业常用简称（中文）：CDP 集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海该区申昆路2377号7号楼

网址：www.cdpgroup.ltd.com

所属行业类别：灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘管理系统

在中国成立日期：2004年

在中国雇员人数：1000+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	帮助该区内的无业人员增加就业机会,为区内企业提供人才供给,促进该整体就业率 希望可以将所有该人社局内的所有人才实现共享,同时可对数据进行监控与管理,可支持以政策性的招聘活动为方向,通过系统能力的支持与推动,大力实现就业促进的良性循环



具体服务内容	启动了该专项小组，为其实现本地化部署，确保客户的数据安全性。该官网页面的重构，结合系统功能为其实现了更好的引流。将该人社局内的人才数据进行同步，实现人才数据的共享，通过系统的推荐能力，为企业方推荐对应的合适人才。
服务成果	该人社局下设企业开通招聘管理系统，实现了线上职位管理、发布；人才管理、流程管理。将整体招聘流程规范化、可视化；同时可根据招聘政策进行招聘活动的发布。 完整上线后解决了企业方数据散乱、无人可招的境遇，也为人社局搭建了一个可视化平台随时了解就业情况。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	由园区方统一为园区内的企业进行招聘的管理及人才的选拔，希望可以有一个平台可以将整体数据整合，又可将数据下放企业方自行处理。 园区内企业登录门户可自行申请开通招聘管理系统的使用，可为企业节约招聘成本。
具体服务内容	搭建了该园区的统一门户，包括活动介绍、招聘介绍等。 打通了企业自注册流程，支持企业一键开户使用系统，将该园区内的企业数据进行打通，该园区可在线管控数据权限、查看招聘进展情况。
服务成果	在该园区的门户下，企业方可自行申请开通招聘管理系统的使用，一键完成招聘系统的上线，大大缩短了上线时间及实施成本。 企业方在线使用系统完成招聘日常流程：职位管理、发布、人才管理等，此外也高频使用悬赏推荐功能增加企业方的人才纳入。

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	合资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	适逢该集团旗下微创机器人业务公司要完成上市，急需要扩充完善现有的人力资源团队，为上市前、上市后公司的人力资源管理提供有力的支持和保障。涉及到人才扩充的招聘储备、薪酬绩效、员工关系管理等各方面的HR角色员工的招聘和管理，之后可能会扩充到工程师等一些岗位的补充支持。
具体服务内容	短期内提供一定量的HR各个Function涉及招聘、薪酬绩效、员工关系的人员的寻访和推荐入职，并提供人员后续入离职办理，劳动合同签署等人事工作的及时准确服务，以及从入职到离职的员工全生命周期的管理。保证员工满意度并控制流失率，提供稳定



	的服务。
服务成果	<p>(1) 3个月内完成了30个长期外包的HR岗位人员的推荐入职和管理，涉及招聘，绩效管理和员工关系等多个Function和角色；</p> <p>(2) CDP依托独有的系统平台worlife实现高效员工管理，实用性强，互动性强，操作简单高效，员工满意度高，极大的提升了员工保有率和稳定性；</p> <p>综合以上两点，CDP及时有效的支持了客户公司人力资源管理的运行，侧面支持并推动了机器人事业线成功上市。客户非常认可CDP的服务，后续又开放了工程师等其他类型岗位加深了彼此的合作。</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>适逢该集团进行Vendor Review，需要将现有外包员工顺利转移至新供应商。同时提供补充可能流失人员的替补招聘以及新增的人才需求。</p> <p>当时遇到的问题和痛点是，员工流动性大，需提高员工归属感，增强该集团、供应商及员工之间的沟通交流。并且现有供应商的招聘支持响应无法快速响应并满足用人部门业务需求。</p> <p>客户希望新的供应商可以提供更高效的服务，确保用人部门及外包员工的服务体验、数据准确及合规管控。</p>
具体服务内容	<p>CDP依靠丰富的员工转移经验，设计了完善的转移流程及计划，确保人员转移顺利进行同时保障客户及员工满意度。</p> <p>给予外包员工充分的福利设计，依托Worklife系统平台提供独有的数字化、人性化的员工体验，提升员工归属感从而降低流动性。同时强大的顾问团队、丰富的人才库以及严格的SOP确保快速匹配需求，强有力的支持了员工的快速招聘和及时到岗。</p> <p>依托独有的系统平台做到员工管理及服务费结算的高效准确。中国唯一的一家拥有SOC 1-3认证的HCM服务商，提供高标准的数据和信息安全保障及用工风险管控。</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 所有员工（大约涉及30名员工）均平稳高效的完成了劳动关系的转移、换签。未发生任何的员工投诉事件，员工满意度100%。 2. 新增岗位的招聘也做到了及时有效，符合SOP的标准，3天内推荐人选，客户满意度很高。 3. 依托独有的系统平台worlife实现高效员工管理，员工归属感提升。 <p>同时内部结算系统支持下，服务费结算的高效准确，准确率100%；</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. 每半年会有一次员工关怀和员工满意度调查，员工满意度一直非常高，超过95%；

**客户案例五：**

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	物业服务
客户当时的需求	1、解决蓝领用的批量招聘，涉及岗位如会议服务、水电、空调水暖等； 2、解决短时用工需求，控制人员在岗率及岗位完成度； 3、根据客户的制度及当地政策要求，培训、管理员工，降低员工用工风险，承担员工所有雇主责任，提高员工满意度及客户日常用工效率。
具体服务内容	1、员工入职手续办理； 2、按照国家规定办理合法用工手续、缴纳法定社会保险等； 3、对员工进行必要的岗前入职培训； 4、指导员工遵守客户单位的各项管理规定； 5、负责员工的日常管理和工作指导，保证员工所承担的工作如期完成； 6、负责协调、处理员工的突发事件以及用工单位的争议、纠纷； 7、负责员工的绩效考核、薪酬福利管理、工资发放； 8、负责员工的离职处理； 9、员工招聘及替换。
服务成果	根据对方的时间要求，年前累计筛选简历3000+份，7个工作日内累计入职人数20+人，员工离职率低于1%，且面试全程同步跟进，对员工进行企业文化及工作需求的培训，使得员工入职后即刻为客户提供最大化的劳动力，帮助客户节约时间成本60+小时。

客户案例六：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	1、解决蓝领用的招聘急需； 2、解决短时用工需求，控制人员在岗率及岗位完成度； 3、根据客户的制度及当地政策要求，培训、管理员工，降低员工用工风险，承担员工所有雇主责任，提高员工满意度及客户日常用工效率。
具体服务内容	1、员工入职手续办理； 2、按照国家规定办理合法用工手续、缴纳法定社会保险等； 3、对员工进行必要的岗前入职培训； 4、指导员工遵守客户单位的各项管理规定； 5、负责员工的日常管理和工作指导，保证员工所承担的工作如期



	完成； 6、负责协调、处理员工的突发事件以及用工单位的争议、纠纷； 7、提供共享服务中心，负责员工的发薪及考勤系统； 8、承担的员工离职补偿费，医疗期员工的工资、社会保险费用、女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、社会保险费用、员工工伤期间工资、社会保险费用、员工发生意外事件而产生的费用以及其他不可预知的雇主责任风险； 9、负责员工的离职处理； 10、员工招聘及替换。
服务成果	根据客户的要求，在一周内补齐了员工缺口，累计筛选简历200+份，面试全程同步跟进，给员工提供全方面的培训，让员工熟知企业的规章制度，使得员工以最快速度融入企业，且按时合规的缴纳本地社保，承担雇主风险，帮助客户节约时间成本800+小时且风险化零。

客户案例七：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	1、根据客户要求及本地政策，合规按时缴纳员工的社会保险 2、负责员工的考勤及薪资的发放 3、由我方进行员工的管理、培训并承担雇主责任
具体服务内容	1、员工入职手续办理； 2、按照国家规定办理合法用工手续、缴纳法定社会保险等； 3、对员工进行必要的岗前入职培训； 4、指导员工遵守客户单位的各项管理规定； 5、负责员工的日常管理和工作指导，保证员工所承担的工作如期完成； 6、负责协调、处理员工的突发事件以及用工单位的争议、纠纷； 7、负责员工的绩效考核、薪酬福利管理、工资发放； 8、承担的员工离职补偿费，医疗期员工的工资、社会保险费用、女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、社会保险费用、员工工伤期间工资、社会保险费用、员工发生意外事件而产生的费用以及其他不可预知的雇主责任风险。 9、负责员工的离职处理。
服务成果	根据对方的要求进行员工的管理，提供一对一精确落位辅导，对员工定期提供培训及回访，担当起员工与客户之间的桥梁，提高员工幸福指数及客户满意度，巩固了员工的留职稳定率，共记到目前为止，帮助客户节省管理时间成本300+小时且风险化零。

档案内容更新于2022年10月